

Муниципальное учреждение отдел образования администрации города
Донецка Ростовской области

ПРИКАЗ

01.02.2022

№ 33

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Донецка от 22.12.2016 № 1432 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Город Донецк», структурных подразделений Муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области «Методический кабинет» и «Хозяйственная группа», Муниципального бюджетного учреждения «Расчетный центр образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить оценочный лист продуктивности деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить оценочный лист продуктивности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации согласно приложению 3 к настоящему приказу.
4. Утвердить оценочный лист продуктивности деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования согласно приложению 4 к настоящему приказу.
5. Утвердить комиссию по распределению стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций согласно приложению 5 к настоящему приказу.

6. Считать утратившими силу приказ муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области от 31.12.2016 № 511 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера».

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий муниципальным учреждением
отделом образования администрации города
Донецка Ростовской области



Л.Л. Еремина

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций

I Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, во исполнение постановления Администрации города Донецка от 22.12.2016 №1432 (в действующей редакции) «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Город Донецк», структурных подразделений Муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области, «Методический кабинет» и «Хозяйственная группа», Муниципального бюджетного учреждения «Расчетный центр образования».

4. Настоящее Положение определяет виды и размеры стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций, условия и порядок их выплаты.

II Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

5. Стимулирование руководителя образовательной организации включает:

процесса, отвечающего современным требованиям; подготовка образовательной организации к лицензированию и аккредитации (общеобразовательные организации);

2) высокое качество мероприятий, проводимых на базе образовательной организации: конкурсов, семинаров, конференций, мастер-классов, соревнований и олимпиад на муниципальном и региональном уровне;

3) высокие показатели по итогам года (учебного и календарного) по организации учебного процесса и методической работы, качество знаний учащихся по результатам ЕГЭ, мониторинга и других видов внешней оценки;

4) развитие форм дополнительного образования обучающихся (дистанционное обучение, обеспечение участия в мероприятиях муниципального и регионального уровня, расширение спектра образовательных услуг для развития личности ребенка и т.д.);

5) качественная подготовка к новому учебному году, а также своевременная отчетность и планирование на отчетный период: месяц, квартал, год;

6) поощрение к профессиональному празднику;

7) ходатайство о премировании руководителя со стороны Управляющего совета образовательной организации либо иных организаций по результатам работы;

8) работа с родителями, общественными организациями, организация работы Управляющего совета образовательной организации;

9) при увольнении руководителя в связи с уходом на пенсию;

10) за привлечение внебюджетных средств.

Премирование работников осуществляется по решению заведующего муниципальным учреждением отделом образования администрации города Донецка Ростовской области (далее – Заведующий отделом).

12. Из фонда оплаты труда руководителям может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда.

13. Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом Заведующего отделом на основании письменного заявления руководителя образовательной организации.

14. Для распределения стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций создается комиссия (далее – Комиссия).

15. Председателем Комиссии назначается Заведующий отделом.

24. Комиссия производит подсчет баллов за отчетный период по всем критериям и показателям для каждого руководителя образовательных организаций согласно перечню показателей качества работы руководителей образовательных организаций.

25. Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии либо лицо, его замещающее.

26. Члены Комиссии обязаны лично участвовать в заседании. Они не вправе делегировать свои полномочия другим лицам, в том числе членам Комиссии. В случае, если член Комиссии не может участвовать в заседании, он вправе представить на Комиссию информацию в письменном виде.

27. Заседания Комиссии и их решения правомочны, если на них присутствуют более 2/3 членов Комиссии.

28. Решения Комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии и оформляются протоколом, который подписывают председательствующий на заседании и члены Комиссии.

29. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

30. Руководители образовательных организаций имеют право оспорить решение Комиссии.

31. На основании протокола и решения Комиссии специалисты, курирующие образовательные организации готовят приказы о премировании руководителей образовательных организаций.

32. Стимулирующие выплаты не носят обязательного характера, устанавливаются на определенный срок.

V. Порядок подачи и рассмотрения апелляции на результаты оценки.

33. В случае несогласия руководителя образовательной организации с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Комиссией, он вправе подать апелляцию.

34. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

35. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

Состав

**комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям
муниципальных образовательных организаций.**

Председатель комиссии:

Еремина Людмила Леонидовна	заведующий муниципальным учреждением отделом образования администрации города Донецка Ростовской области
-------------------------------	--

Секретарь комиссии:

Скалиуш Наталья Александровна	инспектор по кадрам структурного подразделения «Хозяйственная группа» муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области
----------------------------------	--

Члены комиссии:

Капранова Галина Владимировна	заместитель заведующего муниципальным учреждением отделом образования администрации города Донецка Ростовской области
----------------------------------	--

Купчина Наталья Алексеевна Данилова Екатерина Анатольевна	директор муниципального бюджетного учреждения «Расчетный центр образования» ведущий специалист муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области
--	---

Войтова Елена Леонидовна	ведущий специалист муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области;
-----------------------------	--

Кудинова Анжелика Александровна	ведущий специалист муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области;
---------------------------------------	--

Колесникова Оксана Александровна	заведующий структурного подразделения «Методический кабинет» муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области
-------------------------------------	--

Луценко Виталий Николаевич	заведующий структурного подразделения «Хозяйственная группа» муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области
-------------------------------	--

Оценочный лист продуктивности деятельности руководителя общеобразовательного учреждения
за ____ квартал 202_ года

ФИО _____

ОУ _____

	Наименование показателя	Условия осуществления	Критерии оценки	Периодичность оценивания	Самооценка руководителей	Оценка комиссии	Подпись ответственного	Источник данных
1.	Соответствие деятельности общеобразовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	за каждую проверку - 5 б.	При наличии плановой и внеплановой проверки в отчетном квартале				Приложение: предписание, акт проверки
		Отсутствие обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов.	3 б.	ежеквартально				Устные или письменные обращения граждан
		Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	3 б.	ежеквартально				По сведениям специалистов МУ отдела образования
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Исполнительская дисциплина	0-5 б.	ежеквартально				По сведениям специалистов МУ отдела образования

	Вовлечение общественно-деловых объединений, представителей работодателей в принятие решений по вопросам управления и развития образовательной организации	функциональные управленческие или попечительского совета – 3 б.; наблюдательного или общественного совета – 2 б.; координационного совета или иных форм – 1 б.	ежеквартально				
3.	Информационная открытость образовательного учреждения	Наличие на сайтах общеобразовательных организаций актуальной информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации. Презентация опыта работы общеобразовательной организации в рамках мероприятий в сфере образования	0-5 б.	1, 3 квартал		По результатам проверки сайтов	
		Наличие статей в печатных изданиях о работе и достижениях образовательной организации, ее педагогических работников и учениках (исключая педагогические интернет-сообщества)	муниципальный уровень – 3 б. региональный уровень – 5 б. федеральный уровень – 7 б.	ежеквартально		По результатам проверки сайтов	
		Снижение количества обучающихся и семей,	сайты и печатные издания муниципального уровня – 1 б. регионального уровня – 3 б. федерального уровня – 5 б.	ежеквартально		Скриншоты (копии) страниц	
4.	Реализация мероприятий по профилактике	за каждого снятого с учета		ежеквартально		Копия постановления	

правонарушений у несовершеннолетних	стоящих на различного вида учета (кроме школьного)	обучающегося или семью - 3 б.				о снятии с учета
	Доля обучающихся, совершивших правонарушения и/или преступления от общего количества обучающихся	0% - 5 б.	ежеквартально			Представления КДН, протоколы
	Доля обучающихся принявших участие в социально-психологическом тестировании в общей численности обучающихся	0% - 5 б.	4 квартал			Акт по результатам СПТ
	Привлечение детей, состоящих на различного вида учета (кроме школьного), в кружковую деятельность и в учреждения дополнительного образования	за каждого привлеченного обучающегося в школьные кружки – 1 б., в учреждения дополнительного образования – 3б.	ежеквартально			Список детей с указанием кружков и учреждений, которые они посещают
	Наличие обучающихся, состоящих на различного вида учета, охваченных организованными формами отдыха и оздоровления, в том числе из семей, находящихся в социально опасном положении	за каждого обучающегося стоящего на учете, обеспеченного путевками в загородные лагеря - 3 б., в лагерь с дневным пребыванием – 2 б., к работе на школьной площадке – 1 б.	ежеквартально			Список с указанием Ф.И., оздоровительного учреждения, периода оздоровления

5.	Реализация программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	Организация отдыха и оздоровления несовершеннолетних в загородных лагерях	за каждого обучающегося, обеспеченного путевкой в загородный лагерь - 0,5 б.	ежеквартально				Список с указанием Ф.И., оздоровительного учреждения, периода оздоровления
		Наличие временно трудоустроенных обучающихся, состоящих на разного вида учетах (кроме школьного), в том числе из семей, находящихся в социально опасном положении	за каждого - 2 б.	ежеквартально				Приказы
		Личные достижения обучающихся в смотрах конкурсах, спортивных соревнованиях (кроме интернет-конкурсов)	за каждого победителя и призера регионального уровня – 3 б.; за каждого победителя федерального уровня – 5 б.	ежеквартально				Грамоты, приказы, протоколы
		Командные достижения обучающихся в смотрах конкурсах, спортивных соревнованиях (кроме интернет-конкурсов)	за победу или призовое место каждой команды регионального уровня – 3 б.; за участие каждой команды в мероприятии федерального уровня – 5 б.	ежеквартально				Грамоты, приказы, протоколы

	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников не ниже регионального уровня	за каждого участника регионального уровня – 3 б.; за каждого призера регионального уровня – 5 б.; за каждого победителя регионального уровня – 7 б.; за каждого участника, победителя и призера федерального уровня – 10 б.;	ежеквартально				приказ МО РО
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Охват обучающихся горячим питанием полностью за счет средств родителей	за каждого обеспеченного питанием полностью за счет средств родителей - 0,5 б.	Ежеквартально			Отчеты по питанию
	Достижение учебных и воспитательных результатов	Количество выпускников 11 классов, освоивших образовательные программы среднего общего образования на «отлично» и получивших медаль «За особые успехи в учении»	за каждого выпускника, получившего медаль «За особые успехи в учении» - 5 б.	2,3 квартал			По сведениям специалистов МУ отдела образования
		Количество выпускников, получивших медаль «За особые успехи выпускнику Дона»	за каждого выпускника, получившего медаль «За особые успехи	2,3 квартал			По сведениям специалистов МУ отдела образования

Результаты государственной итоговой аттестации	Доля обучающихся в возрасте до 18 лет, охваченных дополнительным образованием	выпускнику Дона» - 5 б. 75-80% - 5б. 70-74% - 3б. менее 70% - 0б.	3 квартал					По сведениям специалистов МУ отдела образования, информация с сайта ОО
	Организация работы по ознакомлению участников образовательного процесса с нормативными документами при организации и проведению государственной итоговой аттестации, проведение дополнительных занятий с выпускниками, родительских собраний по вопросам проведения ГИА	3 б.	1,2 квартал					По сведениям специалистов МУ отдела образования
	Освоение выпускниками образовательных программ среднего общего образования	5 б. при условии, что все выпускники преодолели порог по обязательным предметам и получили аттестаты	2 или 3 квартал (учитывается 1 раз)					По сведениям специалистов МУ отдела образования
	Освоение выпускниками программ основного общего образования	5 б. при условии, что все выпускники преодолели порог по обязательным предметам и	2 или 3 квартал (учитывается 1 раз)					По сведениям специалистов МУ отдела образования

		получили аттестаты							
	Количество выпускников поступивших на педагогические специальности	за каждого выбравшего педагогическую специальность – 2 б.	3 квартал						
7.	Инновационная образовательная деятельность общеобразовательного учреждения	Функционирование инновационной площадки, пилотной площадки, пилотного проекта различных уровней: федерального, регионального, муниципального.	ежеквартально					Приказы МОРО, МУ отдела образования, отчеты о результатах деятельности	
		3 балла за каждую обл. инноват. площадку, 3 балла за каждый обл. пилотный проект, 2 балла за каждую обл. пилот. площадку, 2 балла за каждую муниц.инноват. площадку, 1 балл за каждую муниц. пилот площадку						Приказы, планы мероприятий, отчеты	
	Организация и проведение на базе ОУ семинаров, конференций, мастер- классов, конкурсов, соревнований городского уровня	за каждое организованное мероприятие для других ОУ – 3 б.	ежеквартально						
8.	Развитие кадрового потенциала	Участие педагогов в конкурсе на получение денежного поощрения	По итогам конкурса					По сведениям специалистов МУ ОО	

	лучшими учителями Ростовской области в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»	отбора – 2 б., за каждого лауреата премии Губернатора РО - 7 б., за каждого лауреата премии Президента РФ - 10 б.					
	Очное и заочное участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «За успехи в воспитании», «Учитель года Дона», конкурсы, проводимые Минобразованием РО, РИПК и ППРО	2 б. за каждого участника, 5 б. за каждого призера, 7 баллов за каждого победителя	По итогам конкурса			Приказы	
	Личное участие педагогов в областных мероприятиях (семинары, конференции, совещания и пр.) (кроме онлайн мероприятий)	за каждого выступившего участника – 2 б.	ежеквартально			Сертификаты, программы мероприятий	
	Личное участие руководителей в областных мероприятиях (семинары, конференции, совещания и пр.) (кроме онлайн мероприятий)	за каждое выступление – 2 б.	ежеквартально			Сертификаты, программы мероприятий	
	Доля педагогов, прошедших обучение на курсах повышения квалификации по формированию	100% - 4 б. 51% - 99% - 3 б. 26%-50% - 2 б. до 25% - 1 б.	ежеквартально			Удостоверения	

	функциональной грамотности.								Удостоверения
	Доля педагогов, прошедших обучение по программам Академии Минпросвещения	100% - 4 б. 51% - 99% - 3 б. 26%-50% - 2 б. до 25% - 1 б.	ежеквартально						
	Доля педагогов прошедших независимую процедуру оценки предметных и методических компетенций в ФИСОКО и получивших статус «педагога - тьютора»	за каждого – 1 б.	ежеквартально						Приказ МО РО
	Личные награды руководителей	1 б. за каждую награду	ежеквартально						Дипломы, грамоты и пр.
		ИТОГО							

« _____ » _____ 201 ____ г. _____ (подпись)
 М.П. _____ (Ф.И.О.)