

Муниципальное учреждение отдел образования  
администрации города Донецка Ростовской области

ПРИКАЗ

07.08.2019

№ 333

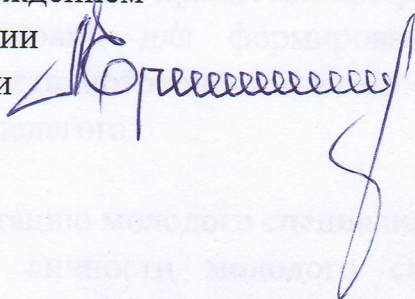
**Об утверждении Положения о Школе молодого учителя**

В целях поддержки процессов профессионального развития молодых педагогов в контексте формирования Национальной системы учительского роста и организации работы Школы молодого учителя

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о Школе молодого учителя (приложение).
2. Руководителям общеобразовательных организаций использовать в работе настоящее Положение.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий Муниципальным учреждением  
отделом образования администрации  
города Донецка Ростовской области



Л.Л. Еремина

Ведущий юристконсульт

Т.О. Алефанова

**Положение  
о Школе молодого учителя**

**1. Общие положения**

1.1. Школа молодого учителям (далее ШМУ) создается с целью повышения теоретического, научно-методического и психолого-педагогического уровня молодых педагогов в период их вхождения в профессию.

1.2. ШМУ открывается заведующим Муниципальным учреждением отделом образования администрации города Донецка Ростовской области.

1.3. В своей деятельности ШМУ руководствуется действующими законодательными актами, нормативными документами об образовании, Положением о структурном подразделении «Методический кабинет» Муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области, настоящим Положением.

1.4. Данное Положение является нормативным актом и утверждается приказом заведующего Муниципальным учреждением отдела образования администрации города Донецка Ростовской области и определяет общий порядок формирования и работы ШМУ.

**2. Цели, задачи и направления деятельности ШМУ**

2.1. Цель работы ШМУ — поддержка процессов профессионального развития молодого педагога, создание условий для формирования профессиональной компетентности молодого специалиста, потребностей в самообразовании и развитии творческого потенциала личности педагога.

**2.2. Задачи:**

- обеспечить успешную адаптацию молодого специалиста;
- способствовать развитию личности молодого специалиста на основе диагностической информации о динамике его профессионализма;
- содействовать формированию индивидуального стиля деятельности молодого специалиста;
- оказание консультативной помощи молодым педагогам.

**2.3. Направления деятельности:**

- психологические основы адаптации молодого специалиста;
- организация учебно-воспитательного процесса;
- школьная документация в работе учителя;
- методическое сопровождение молодого специалиста;
- социология образования.

#### 2.4. Основные формы работы:

- круглые столы, семинары, лекции;
- индивидуальные и групповые консультации;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия;
- и другие организационные формы обучения, позволяющие слушателям активно включаться в образовательное пространство.

### 3. Структура и состав ШМУ

#### 3.1. Структура ШМУ:

- руководитель ШМУ;
- Совет наставников;
- педагог-психолог;
- молодые специалисты.

3.2. В ШМУ зачисляются молодые специалисты общеобразовательных организаций со стажем работы от 0 до 3 лет.

3.3. Прием в ШМУ осуществляется автоматически при поступлении на работу в общеобразовательную организацию, расположенную на территории муниципального образования «Город Донецк».

3.4. Совет наставников формируется из числа педагогов-наставников, закрепленных в общеобразовательных организациях за молодыми специалистами.

#### 3.5. Права членов ШМУ:

- вносить предложения по совершенствованию работы ШМУ;
- обращаться за консультациями.

### 4. Организация деятельности ШМУ

4.1. ШМУ организуется на базе структурного подразделения «Методический кабинет» Муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области при наличии не менее пяти молодых педагогов.

4.2. Возглавляет работу ШМУ опытный руководитель или методист, курирующий это направление.

4.3. Работа проводится в соответствии с планом работы ШМУ на текущий учебный год.

4.4. План составляется руководителем ШМУ, рассматривается на заседании Совета наставников и утверждается заведующим Муниципальным учреждением отделом образования администрации города Донецка Ростовской области.

4.5. Заседания проводятся ежемесячно.

4.6. Продолжительность обучения в школе - 3 года.

4.7. По окончании обучения слушателям выдается сертификат об окончании ШМУ.

## **5. Документация ШМУ**

5.1. Приказ Муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области об открытии ШМУ.

- Положение о ШМУ;
- План работы ШМУ;
- Протоколы заседаний ШМУ;
- Банк данных о наставниках и молодых специалистах.